

Creuser la question d'une main-d'œuvre neurodiversifiée

➤ Que peut faire votre entreprise?

L'élan en faveur de la diversité en milieu de travail a fait de grands progrès, mais une omission flagrante demeure : les personnes neurodivergentes. Lorsque le développement ou le fonctionnement du cerveau d'une personne ne correspond pas à ce qui est considéré comme typique, cette personne est considérée comme neurodivergente. Si la neurodivergence peut être source de défis uniques, elle peut aussi présenter des atouts.

➤ De quoi s'agit-il?

La neurodiversité porte sur les variations infinies du fonctionnement de notre cerveau et de notre comportement. La neurodiversité comprend des affections telles que le trouble du spectre autistique, la dyslexie, le trouble déficitaire de l'attention avec hyperactivité (TDAH), etc.

*Centres d'excellence en neurodiversité
d'EY Canada*



Environ

15 %

de la population mondiale, soit

1 personne sur 7

s'identifie comme étant neurodivergente.

Deloitte

Les employeurs doivent dépasser les critères d'embauche traditionnels et reconnaître les précieuses contributions que les employés neurodivergents peuvent apporter à leur organisation.

➤ Aperçu



Revoyez le processus d'embauche, consultez des programmes dédiés aux personnes neurodivergentes et mettez l'accent sur des compétences particulières lors des entretiens d'embauche.



Créez un milieu de travail favorable, respectez les différences entre les individus et mettez en place des groupes de soutien, un système de mentorat et une culture souple.



Offrez des parcours de carrière sur mesure, élaborer des politiques qui soutiennent la neurodiversité et prévoyez des possibilités de mentorat ou d'encadrement.

Incidence sur le milieu de travail

Les personnes neurodivergentes peuvent être confrontées à des problèmes de mauvaise compréhension, à des difficultés à planifier et à atteindre des objectifs, à une surcharge sensorielle, à l'isolement social, à des difficultés à faire face au changement et à l'hyperconcentration. Ces défis peuvent avoir une incidence sur leur perfectionnement professionnel.

Exploiter toutes les forces

Les employés neurodivergents ajoutent de la valeur aux organisations en cernant des besoins non satisfaits, en trouvant des possibilités d'amélioration et en favorisant l'innovation. EY a constaté qu'entre le personnel neurotypique et les personnes neurodivergentes, la qualité, l'efficacité et la productivité étaient comparables, mais les employés neurodivergents excellent dans l'innovation.