

Distinguer études, formation et compétences

➤ Aperçu

Les études, la formation et les compétences figurent habituellement parmi les critères dans les offres d'emploi. Les employeurs y accordent une grande importance dans les descriptions des exigences du poste et l'évaluation des candidatures dans le cadre du processus de recrutement. Les qualifications sont souvent utilisées de façon interchangeable dans les descriptions de travail et les curriculum vitae en raison de leur usage répandu.

➤ De quoi s'agit-il?



Études

Le processus systématique d'acquisition de connaissances.



Formation

L'apprentissage visant à acquérir des compétences ou des comportements précis.



Compétences

La capacité à mettre en pratique les connaissances acquises dans le cadre des études ou de la formation.

➤ Pourquoi ces critères sont-ils importants?

Pour assurer la pérennité d'une entreprise, il faut comprendre les besoins en main-d'œuvre et s'adapter aux changements technologiques.

Le recrutement et le maintien en poste exigent des ressources organisationnelles considérables. Il est logique, sur le plan des affaires, de connaître le type d'études, de formation et de compétences nécessaires pour chaque poste afin que la bonne personne puisse être embauchée (ou maintenue en poste).

87 %

des employés estiment qu'il sera essentiel de se former et d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles tout au long de leur vie active afin de rester en phase avec l'évolution du monde du travail.

(Selon une enquête du Pew Research Center)

➤ Harmonisation des qualifications et des exigences de poste

Les employeurs doivent évaluer les besoins particuliers en matière d'études, de formation et de compétences pour chaque rôle. Il est essentiel de faire correspondre les qualifications aux fonctions du poste pour une embauche réussie.

➤ Que peut faire votre entreprise?

- Ne présumez pas que vous connaissez les qualifications requises.
- Communiquez avec les superviseurs et le personnel pour comprendre les exigences du poste.
- Créez une matrice de qualifications pour valider les exigences.
- Choisissez les candidatures en fonction des qualifications, et non seulement de l'ancienneté ou de l'enthousiasme de la personne.

En évaluant soigneusement les besoins en matière d'études, de formation et de compétences et en les alignant sur les exigences de l'emploi, les employeurs s'assurent d'avoir un processus de recrutement plus efficace qui profite à la fois à l'organisation et à ses employés.



1 salarié sur 8 quitte son emploi avant d'atteindre un niveau de rendement satisfaisant,

souvent en raison de problèmes liés à la formation ou aux compétences en gestion.

(Selon Future Foundations)