

Gestion d'une main-d'œuvre multigénérationnelle

» Aperçu

Dans le milieu de travail d'aujourd'hui, plusieurs générations coexistent et collaborent, chacune apportant des traits, des points de vue et des styles de travail uniques. Ce mélange de générations est le résultat de niveaux de scolarité supérieurs, de l'évolution des cheminements de carrière et de la longévité accrue des carrières.

» Qu'est-ce qu'une main-d'œuvre multigénérationnelle?

Un effectif multigénérationnel est composé d'employés de diverses générations, notamment la génération silencieuse, les baby-boomers, la génération X, la génération Y et la génération Z.

Le défi

La gestion d'une main-d'œuvre multigénérationnelle est essentielle, mais elle peut être difficile, alors que cinq générations distinctes travaillent côte à côte pour la première fois. Chaque génération possède ses propres valeurs, ses préférences en matière de communication et ses préjugés, ce qui peut nuire à une collaboration efficace.

Pourquoi est-ce important?

L'attraction et le maintien en poste d'une main-d'œuvre multigénérationnelle sont importants dans un marché du travail tendu. Les employeurs qui apprennent à jongler avec les complexités peuvent accroître l'innovation, la productivité et l'adaptabilité.

» Que peut faire votre entreprise?



Étudier votre main-d'œuvre

Favorisez un milieu de travail sain en comprenant vos employés et en dotant les gestionnaires des compétences nécessaires pour reconnaître les différences et les besoins des diverses générations et s'y adapter.



Remettre en question les stéréotypes

Encouragez la compréhension mutuelle et la collaboration entre les employés de différents groupes d'âge.



Promouvoir la collaboration

Tirez parti des forces de chaque génération en encourageant le mentorat intergénérationnel et la collaboration dans l'équipe. Favorisez un environnement où l'apprentissage se fait dans les deux sens.



Répondre aux besoins personnels

Reconnaissez que les employés à différents stades de leur vie ont des aspirations professionnelles et des besoins personnels variés. Adaptez le soutien et les possibilités en conséquence.



Se concentrer sur les résultats

Mettez l'accent sur les résultats plutôt que sur les cheminements particuliers pour les atteindre. Encouragez une culture de communication ouverte, honnête et transparente.

L'acceptation des différences liées à l'âge peut favoriser un environnement où tous les employés se sentent inclus et respectés, ce qui mène ultimement à une expérience positive pour les employés et à la réalisation de leur potentiel professionnel.