

## Offrir des conditions de travail souples

### ➤ Aperçu

Notre compréhension de la flexibilité du travail, qui remet en question les normes traditionnelles. Au départ méconnu dans de nombreux secteurs, dont celui de l'énergie, le travail à distance s'est rapidement imposé comme une option viable et productive.



Le dilemme du télétravail et du travail au bureau : la moitié des employés ne veulent pas passer plus d'un jour par semaine au bureau.

*Centres d'excellence en neurodiversité  
d'EY Canada*

### ➤ Pourquoi est-ce important?

Les employeurs ont appris que les anciennes façons de dicter les conditions de travail ne sont plus viables. La souplesse est la voie à suivre pour façonner les politiques de recrutement et de maintien en poste.

Tandis que les employés de bureau se sont épanouis dans un monde virtuel, leurs collègues sur le terrain ont été confrontés à des défis uniques. En effet, la dynamique du milieu de travail moderne les exclut souvent des processus de prise de décision.

L'intégration des opérations et de la prise de décision sur site, en particulier pour les rôles exigeant une présence physique, est devenue complexe, compte tenu de l'absence de l'infrastructure informatique nécessaire sur de nombreux sites de travail.

### ➤ Que peut faire votre entreprise?



**Créez** un milieu de travail plus adaptable qui prend en compte la flexibilité des horaires, le télétravail, l'infrastructure informatique, le moral des employés, la collaboration, etc.



**Élaborez** un plan global avec des options de travail flexibles pour vous adapter à l'évolution du monde du travail.



**Adhérez** à la transformation du monde du travail, car aujourd'hui la flexibilité est une attente, et non une option.



**Adaptez** les processus de travail et l'infrastructure à une main-d'œuvre flexible afin d'accroître la réussite et la durabilité.

