

Le maintien en poste est un prolongement du recrutement

► Aperçu

Le secteur canadien de l'énergie fait face à une pénurie de travailleurs qualifiés, à des perceptions négatives de l'industrie chez les jeunes générations et à une concurrence accrue de la part d'autres industries. Le maintien en poste des talents est donc une question cruciale.

► Pourquoi est-ce important?

Le maintien en poste des employés devient un facteur de différenciation concurrentielle, qui influe sur la capacité d'une organisation à fonctionner sans heurts et de manière efficace. Les taux de roulement élevés peuvent entraîner des perturbations et une augmentation des coûts d'embauche.

Faits saillants

Pénurie mondiale de talents

À l'échelle mondiale, 69 % des employeurs ont de la difficulté à trouver des travailleurs pour des postes précis, un record en 15 ans.

(Selon Canadian HR Reporter)

Défis liés aux talents au Canada

Au Canada, 52 % des PDG affirment que le fait d'attirer et de développer des talents est la clé du succès. Or, seulement 18 % d'entre eux déclarent avoir réalisé des progrès significatifs dans la mise en place d'un programme de perfectionnement.

(Selon la 26^e Enquête annuelle mondiale auprès des chefs de direction de PwC)

Roulement du personnel au Canada

Le taux de roulement moyen des employés des entreprises canadiennes est de

21 % selon une étude de Mercer.

(Selon Canadian HR Reporter)

► Que peut faire votre entreprise?

Dans le marché du travail d'aujourd'hui, les organisations doivent se concentrer tant sur la rétention des talents que sur le recrutement des meilleurs candidats. Voici des exemples de stratégies efficaces de maintien en poste :



Développement de la culture et des compétences

Les organisations doivent mettre l'accent sur leurs qualités uniques lors du recrutement. Elles doivent rechercher des candidats qui correspondent à leurs valeurs et à leur culture, tout en possédant les compétences nécessaires. Harmonisez les valeurs de votre organisation sur celles de vos employés pour les maintenir en poste plus longtemps.



Mobilisation des employés

Investissez dans la formation et le perfectionnement de votre personnel, en particulier dans des domaines tels que la technologie. Offrez des possibilités d'avancement afin d'encourager la mobilisation et de soutenir l'avancement professionnel des employés. Les employeurs peuvent remédier au taux de roulement élevé en comprenant les besoins des employés et en les intégrant dans les objectifs de leur organisation.



Avantages pour les salariés

Adaptez les régimes de rémunération aux diverses préférences de votre main-d'œuvre. Soyez ouvert aux modalités de travail flexibles telles que le travail à distance, le partage d'emploi et les horaires flexibles.