

Dotation stratégique pour vos besoins opérationnels

► Aperçu

Les organisations prospères reconnaissent que la planification des besoins en main-d'œuvre, à court et à long terme, est essentielle pour atteindre les objectifs opérationnels, s'adapter aux défis et saisir les occasions qui se présentent.

Défi d'investissement

43 %

des professionnels des RH affirment que le capital humain est le plus grand « défi d'investissement » pour les employeurs.

(Selon Canadian HR Reporter)

► Dotation pour les besoins opérationnels

La dotation stratégique harmonise les objectifs d'une organisation avec le nombre et le type de salariés nécessaires pour les atteindre et les soutenir. Elle garantit qu'une entreprise dispose du bon nombre d'employés permanents et temporaires pour fonctionner efficacement.

► Pourquoi est-ce important?

Les ressources humaines représentent un atout important pour les organisations. Or, gérer efficacement le personnel et planifier l'avenir peut s'avérer difficile, mais crucial pour la continuité et la croissance de l'entreprise.

► Que peut faire votre entreprise?

La création d'un plan de dotation stratégique comporte un processus exhaustif qui comprend les étapes clés suivantes :



1) Évaluer les objectifs

Que doit accomplir chaque rôle ou fonction?



2) Déterminer les facteurs d'influence

Qu'est-ce qui pourrait influencer sur le plan de dotation?



3) Évaluer l'état actuel

Quel est le point de départ?



4) Envisager les besoins

Qu'est-ce qui est vraiment nécessaire (pour l'état final)?



5) Analyser les écarts

Quelles sont les différences entre l'état actuel et l'état final?



6) Élaborer un plan d'action

Quelles sont les catégories de personnel nécessaires? Quand? Où?

Faits saillants

« Avoir un plan stratégique pour vos besoins et décisions en matière de dotation vous permet d'organiser et de prendre en compte la demande de personnel sans perdre de vue les objectifs et orientations de l'organisation. »

(Carrie Windham, CHRON)

Visitez notre page de soutien des employeurs pour obtenir de plus amples renseignements et des statistiques, et découvrir des mesures concrètes pour garantir que votre main-d'œuvre correspond parfaitement à vos objectifs opérationnels.