

# Professionnels de la durabilité

Les professionnels de la durabilité aident les entreprises à adopter des pratiques durables. Ils permettent de transformer la façon dont une entreprise s'engage envers l'environnement et les collectivités. Les professionnels de la durabilité possèdent diverses compétences liées à la durabilité. Il s'agit notamment des sciences de l'environnement; du savoir-faire opérationnel; des relations publiques, communautaires et autochtones; et des pratiques de responsabilité sociale d'entreprise. Un professionnel de la durabilité collabore avec les équipes et les départements de l'entreprise où il travaille. Ses principaux objectifs sont de soutenir le rendement de l'entreprise dans les domaines des risques environnementaux et sociaux et de s'assurer que ces efforts sont conformes aux objectifs financiers de l'entreprise.

Aujourd'hui, dans le secteur de l'énergie au Canada, on met l'accent sur la gestion d'importants risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). L'incidence de chacun des piliers d'un programme ESG sur les organisations est décrite ci-dessous.

**Le pilier environnemental** se focalise sur la gestion des risques liés à l'environnement. Cela comprend les émissions et les impacts environnementaux sur l'eau et la terre, ainsi que sur la faune et la flore.

**Le pilier social** vise les effets sociaux et les relations avec le public, les collectivités et les peuples autochtones.

**Le pilier de la gouvernance** se concentre sur les normes et les pratiques suivies par une entreprise pour gérer les risques importants.

Le cheminement de carrière des professionnels de la durabilité commence souvent par l'un des deux domaines de spécialisation suivants : les sciences de l'environnement ou l'impact social. Si vous vous intéressez aux sciences, aux mathématiques, aux communications, à la responsabilité sociale, à la mobilisation et aux relations, cette carrière est un bon choix pour vous. Les professionnels de la durabilité doivent être d'excellents communicateurs et faire preuve d'ouverture pour comprendre les divers points de vue. Ils doivent être analytiques, novateurs et axés sur les solutions.

## Secteurs énergétiques établis :

Pétrole et gaz

Pétrole et gaz extracôtiers

Sables pétrolifères

Services énergétiques

Pipelines

Raffinage

## Secteurs énergétiques émergents :

Biocarburants

Hydrogène

Gaz naturel liquéfié (GNL)

Captage et stockage du carbone (CSC)

Pour obtenir les définitions des termes liés au secteur de l'énergie, visitez le site [CareersinEnergy.ca](http://CareersinEnergy.ca).



# Ce que font les professionnels de la durabilité



## Identification des risques

Les professionnels de la durabilité identifient les risques ESG importants liés aux pratiques et aux activités de l'entreprise. Ils travaillent avec les départements pour trouver des façons de gérer et de réduire ces risques.



## Réalisation d'audits sur la durabilité

Les professionnels de la durabilité utilisent les audits pour vérifier si leurs solutions fonctionnent bien. Les audits peuvent démontrer le degré d'amélioration des mesures d'efficacité énergétique et de gestion du carbone.



## Élaboration des concepts et des recommandations de conception

Les professionnels de la durabilité collaborent avec d'autres départements pour planifier et repenser les pratiques, les technologies et l'infrastructure. Le but est de limiter les risques ESG et de reconnaître les possibilités.



## Réalisation de recherches sur la durabilité

Les professionnels de la durabilité se tiennent au courant des dernières technologies, pratiques et solutions utilisées pour la durabilité environnementale, sociale et de gouvernance. Cela comprend la gestion des données de recherche et leur utilisation pour préparer des rapports ESG et des demandes réglementaires.



## Mise en œuvre de solutions de durabilité

Les professionnels de la durabilité soutiennent les objectifs ESG, les cibles de réduction des émissions de GES et l'amélioration de l'efficacité énergétique. Pour ce faire, ils appliquent des pratiques améliorées à la gestion de l'énergie et de l'environnement, aux pratiques opérationnelles et aux technologies utilisées par l'entreprise.



## Conseil et encadrement des parties intéressées

Les professionnels de la durabilité mettent en commun leur expertise avec les dirigeants et les travailleurs de l'entreprise. Ils offrent des conseils et un encadrement au personnel. Ils transmettent de l'information sur les responsabilités, les pratiques et les risques ESG en matière de durabilité.

# Compétences et capacités clés des professionnels de la durabilité

Ce graphique montre les connaissances de base, les compétences techniques, les certifications et les qualités personnelles. Ces éléments sont nécessaires pour entrer dans le secteur de l'énergie et progresser en tant que professionnel de la durabilité. Les besoins varieront selon le domaine de spécialisation (sciences de l'environnement ou impact social).

## Connaissances de base

Réglementation en matière d'environnement, d'énergie et de durabilité

Processus et stratégies en matière de durabilité

Normes environnementales, de santé et de sécurité

Incidences environnementales, sociales et économiques des activités de l'industrie de l'énergie

Normes et cadres en matière de rapports ESG

Processus de l'entreprise pour établir et renforcer la capacité et le leadership en matière d'ESG

## Compétences techniques

Élaboration et déploiement de programmes de durabilité environnementale

Évaluation et surveillance des activités de l'entreprise et de leur incidence sur la performance environnementale et socioéconomique

Appui de la mise en œuvre de pratiques et de solutions techniques qui améliorent l'efficacité et les impacts environnementaux et sociaux

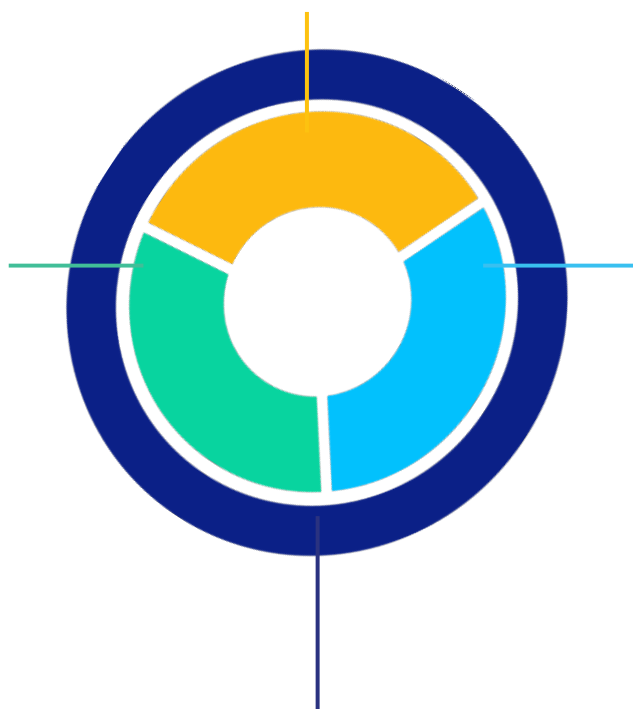
Analyse des risques liés à la durabilité pour prioriser les coûts relatifs à l'utilisation de mesures de durabilité

Préparation et réalisation d'études, de rapports et de présentations

Communication d'informations complexes

Arbitrage de conflits

Animation de réunions de parties intéressées (internes et externes)



## Certifications bénéfiques

Microcertification dans le domaine de la durabilité/de l'ESG

Certifications applicables en matière de santé et de sécurité, selon les exigences du poste

Permis de conduire de classe 5 et dossier vierge

Formation sur la compétence culturelle

## Qualités personnelles

Souci du détail

Apprentissage actif

Adaptabilité

Raisonnement analytique

Collaboration

Leadership

Souci des autres

Indépendance

Innovation

Résistance au stress

# Carrières en durabilité dans le secteur de l'énergie

Il existe différents types d'exigences en matière d'études pour une carrière dans la durabilité. Cela dépend de la spécialisation choisie. L'entrée dans cette carrière dans le secteur de l'énergie peut commencer par des études pertinentes ou des études combinées à une expérience de travail connexe. Le graphique montre comment les rôles et les exigences en matière d'études changent en fonction du niveau de carrière. Au fil de la progression de votre carrière, votre formation et votre expérience peuvent vous permettre d'assumer des postes liés à la durabilité qui intègrent les trois piliers (ESG) dans n'importe quel secteur de l'industrie de l'énergie.

Niveau de carrière	Premier échelon	Échelon intermédiaire	Échelon supérieur
<p><b>Types d'emplois</b></p> <hr/> <p><b>Études ou expérience minimales habituellement exigées</b></p>	<p><b>Les rôles ou l'expérience dans les domaines suivants peuvent mener à une carrière en tant que professionnel de la durabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sciences biologiques et de l'environnement</li> <li>• Engagement communautaire</li> <li>• Relations avec les autochtones</li> <li>• Communications / relations publiques</li> <li>• Ingénieur</li> <li>• Environnement, santé et sécurité</li> <li>• Finances</li> </ul> <hr/> <p><b>Diplôme universitaire de quatre ans (en sciences de l'environnement, en biologie, en gestion des ressources naturelles, en sciences politiques, en relations publiques, en finances [avec une focalisation sur la durabilité] ou en ingénierie)</b></p>	<p><b>Conseiller/coordonnateur en durabilité</b></p> <p><b>Chercheur en durabilité</b></p> <p><b>Spécialiste de la durabilité</b></p> <hr/> <p><b>Diplôme universitaire de quatre ans (en sciences de l'environnement, en biologie, en gestion des ressources naturelles, en sciences politiques, en relations publiques ou en ingénierie)</b></p> <p><b>Titre professionnel dans des disciplines particulières : P.Bio, P.Eng, P.Ag, APR (agrée en relations publiques), etc.</b></p>	<p><b>Conseiller/directeur de programme principal en durabilité</b></p> <p><b>Gestionnaire/directeur de la durabilité</b></p> <p><b>Chef du développement durable (CDD)</b></p> <hr/> <p><b>Diplôme universitaire de quatre ans (en sciences de l'environnement, en biologie, en gestion des ressources naturelles, en sciences politiques, en relations publiques ou en ingénierie)</b></p> <p><b>Un diplôme d'études supérieures est un atout.</b></p>

# Transfert des compétences des professionnels de la durabilité d'un secteur de l'énergie à un autre

Tous les professionnels de la durabilité ont besoin de compétences et de connaissances de base pour leur carrière. Ces éléments de base sont nécessaires dans tous les secteurs de l'énergie et pour toutes les spécialisations.

Le diagramme suivant présente les compétences et les connaissances de base nécessaires pour être un professionnel de la durabilité. Chaque secteur de l'énergie utilise les éléments de base de façon similaire.

En tant que nouveaux participants à une formation en vue d'une carrière dans le domaine de la durabilité, utilisez le diagramme pour comprendre les compétences de base nécessaires pour travailler dans les secteurs de l'industrie de l'énergie. En tant que professionnel de la durabilité expérimenté, vous pouvez l'utiliser pour analyser la façon dont chaque élément de base est appliqué dans les secteurs de l'énergie.

## Compétence : Connaissance des modèles d'affaires, des technologies, des produits, des processus opérationnels et des risques connexes de l'entreprise

Caractéristiques de la compétence

Secteur

Connaissance de la production, de l'exploitation, de l'entretien et de la gestion des actifs en fin de vie

Tous les secteurs

Capacité à trouver des solutions qui réduisent au minimum les impacts environnementaux et les risques financiers

Tous les secteurs

## Compétence : Compréhension des pratiques exemplaires en matière de durabilité et de leurs répercussions sur le programme ESG, les activités et le rendement financier de l'entreprise

Caractéristiques de la compétence

Secteur

Mise en place garantie des processus techniques et non techniques de l'entreprise et des pratiques de responsabilité sociale

Tous les secteurs

Gestion des risques importants et des opportunités pour une performance commerciale et financière durable

Tous les secteurs

## Compétence : Normes réglementaires en matière d'environnement, de ressources naturelles et de durabilité

Caractéristiques de la compétence

Secteur

Connaissance des réglementations et des plans gouvernementaux (au niveau provincial, fédéral et des Premières Nations) et de leur incidence sur les objectifs de durabilité et les rapports de l'entreprise

Tous les secteurs

## Compétence : Capacité à travailler avec les équipes de l'entreprise afin d'obtenir leur appui pour les solutions de durabilité et de les mettre en œuvre

Caractéristiques de la compétence

Secteur

Influence sur la conception et la mise en œuvre de processus et de solutions technologiques à faible émission de carbone qui augmentent l'efficacité, minimisent les risques, réduisent les émissions et améliorent la performance environnementale

Tous les secteurs

Compétences avancées en communication

Tous les secteurs

# Perspectives de carrière pour les professionnels de la durabilité



## Secteur émergent

Ces professions sont nouvelles, en raison de la nécessité pour les organisations de se concentrer sur l'évolution des possibilités et des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et de s'y attaquer.



## Pénurie de main-d'œuvre prévue

La demande de travailleurs devrait être supérieure à l'offre de travailleurs disponibles.

Source : Carrières dans le secteur de l'énergie,  
Perspectives du marché du travail national à l'horizon 2035

carrières dans  
le secteur de  
**l'énergie**

CareersinEnergy.ca

---



@energycareersca



@energycareersca



/energycareers



/careersinenergy